

## FICHE DE POSTE RESPONSABLE CHARGE.E DE MISSION DISPOSITIFS ENGAGES POUR LA NATURE

### Préambule

L'Agence Régionale de la Biodiversité des Îles de Guadeloupe (ARB-IG) est un établissement public de coopération environnementale. Elle est une structure opérationnelle qui vise à la préservation et la restauration de la biodiversité exceptionnelle de l'archipel Guadeloupéen. Elle a été créée en 2021 par la Région Guadeloupe et l'Office Français de la Biodiversité (OFB) dans le cadre de la loi n°2015-1087 du 8 août 2016 pour la reconquête de la biodiversité.

La feuille de route de l'agence s'articule autour de 7 axes opérationnels : 1) Amélioration et mise à disposition de la connaissance sur la biodiversité, 2) Mise en œuvre des schémas et plans nationaux sur la biodiversité, 3) Appui technique et financier, conseil et expertise à destination de l'ensemble des acteurs (collectivités, association, entreprises, citoyens, scolaires), 4) Formation, information, sensibilisation, pédagogie et mobilisation citoyenne, 5) Appui à la gestion des espaces et espèces, 6) Accès aux ressources génétiques et juste partage des avantages, 7) Coopération interrégionale et actions d'internationalisation.

L'Agence est organisée en 4 pôles : Pôle ingénierie de projets et accompagnement des collectivités, Pôle animation, sensibilisation et accompagnement des acteurs, Pôle observatoire de la biodiversité, Pôle Conservatoire botanique.

Le pôle ingénierie de projets a pour objectif d'accompagner les collectivités et institutions publiques, notamment au travers de dispositifs comme « Territoire Engagé pour la Nature ».

### Informations générales

Poste à temps plein basé à l'Agence Régionale de la Biodiversité des Îles de Guadeloupe (ARB-IG), à Gourbeyre. Poste à pourvoir à partir du 02 mai 2025.

**Contrat de projet** : par voie de détachement pour les fonctionnaires titulaires, cadre d'emploi des attachés, ingénieurs territoriaux ou assimilés (cadre A de la fonction publique), ou contractuels. Contrat à durée déterminée de 3 ans renouvelable dans une limite de 6 ans maximum en fonction du temps de réalisation du projet ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Rémunération statutaire, régime indemnitaire en vigueur au sein de l'établissement public.

### Missions



Placé(e) dans le pôle ingénierie de projets, le/la chargé(e) de mission devra mener à bien le déploiement de 3 dispositifs. Ces derniers résultent d'une initiative du Ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires portée par l'OFB (Office français de la biodiversité) et déployée sur l'ensemble du territoire français. Il s'agit des dispositifs suivants :

- TEN (territoires engagés pour la nature) qui a pour objectif de renforcer la mobilisation des collectivités locales en faveur de la biodiversité.
- EEN (entreprises engagées pour la nature) qui vise à faire émerger, reconnaître et valoriser des plans d'actions en faveur de la biodiversité, portés par des entreprises. Des structures qui, indirectement ou directement, ont un impact majeur sur la biodiversité tout en étant dépendantes d'un certain nombre de services rendus par la nature.
- PEN (partenaires engagés pour la nature) consiste à faire émerger, reconnaître et valoriser le potentiel d'action et de mobilisation des associations, fondations, fédérations, syndicats...

Ces dispositifs répondent donc à l'objectif de préservation et protection de la biodiversité de l'archipel de la Guadeloupe.

#### **Activités principales :**

- Appuyer les collectivités labellisées TEN dans la mise en place de leur actions (recherche de financement, élaboration d'ateliers, participation aux événements des collectivités, etc.) ;
- Communiquer autour de ces dispositifs :
  - o Auprès des collectivités TEN déjà lauréates :
    - Mettre en place une stratégie de communication,
    - Mettre en place un dispositif de suivi des actions,
  - o Auprès des autres collectivités (TEN), entreprises (EEN) et des autres partenaires (PEN) pour :
    - Développer leur intérêt à participer et à rentrer dans l'un de ces dispositifs, répondre à leurs questions,
    - Identifier les collectivités, entreprises et partenaires intéressés et les faire rentrer dans le dispositif national de labellisation,
    - Mettre en place des ateliers, évènements ou autres activités,
    - Tenir à jour la page internet (actualités, planning, etc.) et les réseaux sociaux, pour ces dispositifs
  - o Auprès du grand public et des médias :
    - Pour expliquer l'objectif de ces dispositifs et créer une émulation citoyenne
- Aider à la mise en place du processus de labellisation en partenariat avec l'OFB, la Région Guadeloupe et les partenaires institutionnels :
  - o Identifier les collectivités, entreprises et partenaires intéressés et les faire rentrer dans le dispositif national de labellisation mis en place par l'OFB,

### Activités connexes :

- Participation aux évènements et animations de l'ARB-IG,

### Profil

- Minimum licence ou équivalent,
- Expérience dans la gestion de projet, la communication et l'accompagnement auprès des collectivités, des entreprises ou des associations.
- Connaissance sur les aides publiques
- Connaissance du contexte et des acteurs locaux notamment dans le domaine de la biodiversité
- Au moins une expérience professionnelle comparable réussie
- Intérêt pour les enjeux de biodiversité et de protection de la nature
- Capacité d'anticipation, réactivité, force de proposition, autonomie, diplomatie et discrétion

### Savoir-faire

- Concevoir, gérer et évaluer un projet
- Mobiliser et développer un réseau
- Connaissance des collectivités et leur fonctionnement
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, comptes-rendus)
- Préparer, gérer et suivre un budget
- Animer des groupes-projets et des réunions,
- Compétences complémentaires éventuelles en matière de génie écologique,
- Bonne expression écrite et orale
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (suite Office notamment)
- Titulaire du Permis B : déplacements fréquents sur le territoire régional, occasionnels sur le territoire national

### Savoir-être

- Rigueur, méthode et organisation
- Autonomie
- Sens des relations humaines
- Force de proposition
- Forte capacité d'anticipation et d'adaptation
- Force de proposition
- Aptitudes au travail collaboratif
- Capacité d'écoute, et de conviction / négociation
- Concertation
- Capacité à faire preuve d'écoute et de respect vis-à-vis de sa hiérarchie
- Capacité à entretenir des relations professionnelles positives avec les collègues

### Modalités de candidature

Lettre de motivation et curriculum vitae à envoyer au plus tard le **01 avril 2025** par mail à l'adresse [recrutement@arb-ig.fr](mailto:recrutement@arb-ig.fr) , copie [kanell.ambroise@arb-ig.fr](mailto:kanell.ambroise@arb-ig.fr)

